

ANEXA 5

Rolul partenerilor sociali în aplicarea Strategiei de la Lisabona

Partenerii sociali joacă un rol cheie, împreună cu **statele membre**, în punerea în aplicare a obiectivelor și priorităților Strategiei de la Lisabona:

– *Ocupare integrală a forței de muncă*: Ocuparea integrală a forței de muncă și reducerea șomajului și inactivității, prin creșterea cererii și a ofertei de forță de muncă, sunt esențiale pentru menținerea creșterii economice și consolidării coeziunii sociale.

– *Îmbunătățirea calității și productivității la locul de muncă*: Eforturile care vizează creșterea ratei de ocupare a forței de muncă se conjugă cu îmbunătățirea atractivității locurilor de muncă, a calității muncii și a creșterii productivității forței de muncă, precum și cu reducerea proporției de lucrători săraci. Sinergiile între calitatea muncii, productivitate și ocuparea forței de muncă ar trebui exploatate pe deplin;

– *Consolidarea coeziunii sociale și teritoriale*: Este necesară consolidarea incluziunii sociale, prevenirea excluderii de pe piața muncii și susținerea integrării profesionale a persoanelor defavorizate, precum și reducerea diferențelor regionale în ceea ce privește ocuparea forței de muncă, șomajul și productivitatea forței de muncă, în special în regiunile rămase în urmă.

Rolul partenerilor sociali este menționat în **linia directoare 21 privind ocuparea forței de muncă**: *Promovarea flexibilității și a siguranței locului de muncă și reducerea segmentării pieței muncii, ținându-se seama în mod corespunzător de rolul partenerilor sociali, prin:*

- adaptarea legislației muncii și reexaminarea, după caz, a diferitelor modalități contractuale și a dispozițiilor referitoare la timpul de lucru.
- abordarea problemei muncii nedeclarate,
- anticiparea mai exactă și gestionarea pozitivă a schimbărilor, inclusiv restructurarea economică și deschiderea piețelor, pentru a reduce la minim costul social al acestora și pentru a facilita adaptarea,
- promovarea și difuzarea formelor de organizare a muncii inovatoare și adaptabile în vederea îmbunătățirii calității și productivității la locul de muncă, inclusiv sănătatea și securitatea,

- facilitarea tranzițiilor profesionale, inclusiv formarea profesională, activitatea profesională independentă, înființarea de întreprinderi și mobilitatea geografică.

Linia directoare 22 face, de asemenea, referire la partenerii sociali: *Asigurarea unei evoluții a costurilor muncii și instituirea unor mecanisme de stabilire a salariilor care să fie favorabile forței de muncă*, cu privire la responsabilitățile partenerilor sociali în materie de negocieri salariale, inclusiv evitarea diferențelor de salarizare între bărbați și femei.

- În temeiul liniilor directoare menționate mai sus, partenerii sociali au un rol primordial în următoarele domenii: îmbunătățirea serviciilor de ocupare a forței de muncă în vederea obținerii unui echilibru între cererea și oferta de locuri de muncă;
- dezvoltarea politicilor ce asigură o mai bună corelare a cererii și ofertei de forță de muncă de către serviciile de ocupare;
- îmbunătățirea funcționării piețelor muncii prin perfecționarea bazelor de date ce cuprind oferta de locuri de muncă și oportunitățile de formare; aceste baze de date ar trebui interconectate la nivel european, folosind tehnologii informatice moderne și experiența deja castigată la nivel european.

În plus, partenerii sociali contribuie la realizarea obiectivelor Uniunii Europene prin lansarea de inițiative în următoarele domenii:

- învățare de-a lungul vieții,
- creșterea ratei de ocupare a forței de muncă;
- favorizarea accesului la ocuparea forței de muncă și a participării pe piața muncii;
- consolidarea incluziunii sociale și combaterea discriminării;
- o mai bună conciliere între viața profesională și familială;
- dezvoltarea **indicatorilor** defalcați pe sex și a **analizelor comparative**
- sprijinirea realizării de baze de date statistice pentru măsurarea progresului acțiunilor pentru care partenerii sociali sunt responsabili.